

# FRACTIE VAN SCHOONHOVEN

## Schriftelijke vragen aan college en/of BUCH organisatie over de ontslagredenen van een medewerker.

17 februari 2022

- Wat is er aan gedaan om het leed van deze ex-medewerker op te lossen c.q. te verzachten?
- Welke vorm van publieke en openbare 'boetedoening' zal de BUCH inzetten om de schade aangericht aan deze medewerker en/of zijn familie te beperken nu blijkt dat de BUCH fout gehandeld heeft?
- Welke hulp heeft deze medewerker gekregen c.q. krijgt deze medewerker om de afgelopen periode zo goed en positief mogelijk te kunnen verwerken?
- Is een schadevergoeding aan een ex-medewerker voldoende om de zaak af te doen.
- Is terugkomen in BUCH dienst een optie voor deze medewerker?
- Is vertrekken van een of meerdere leidinggevenden een optie voor de BUCH?
- Wat is er gedaan met en richting betrokkenen op een hoger niveau dan deze medewerker die deze situatie kennelijk bewust of onbewust verkeerd hebben ingeschat?
- Zijn de medewerkers op een andere manier ingelicht over het gelijk van hun ex-collega dan via dit juridisch georiënteerde persbericht?
- Hoe hoog zijn de juridische kosten die door de BUCH organisatie aan deze procesgang zijn uitgegeven?
- Is er van een extern bureau gebruik gemaakt of zijn juridische BUCH ambtenaren hiervoor ingezet?

Fractie van Schoonhoven, Leo van Schoonhoven