

Fractie Van Schoonhoven
de heer L. van Schoonhoven

| | | | |
|----------------|--------------------|--------------|---------------|
| Domein | : Bedrijfsvoering | Ons kenmerk | : |
| Team | : | Zaaknummer | : |
| Contactpersoon | : Nico Woestenburg | Uw brief van | : 19-6-2019 |
| Telefoonnummer | : | Uw kenmerk | : |
| Bijlage(n) | : | Verzenddatum | : 9 juli 2019 |

Onderwerp : raadvragen aan college over wachtgeldregeling

Geachte heer Van Schoonhoven,

Met deze brief beantwoorden wij de door u schriftelijk aan het college van burgemeester en wethouders gestelde vragen over de wachtgeldregeling voor bestuurders en ambtenaren. Uw vraag wordt eerst herhaald en vervolgens wordt het antwoord gegeven.

Allereerst is het van belang te melden dat de uitkeringsrechten en daaraan verbonden plichten van ex-wethouders worden geregeld in de Algemene pensioenwet politieke ambtsdragers (APPA). De APPA is een wet die geldt voor kabinetsleden, Tweede Kamerleden, gedeputeerden, wethouders, dagelijks bestuursleden van deelgemeenten en waterschappen en (sinds 27 februari 2010) burgemeesters. Aan de individuele rechten en plichten valt voor individuele gemeenten niet te tornen.

Vraag 1

Hoeveel wachtgeld wordt er in de gemeente Castricum in totaliteit over de jaren 2019-2025 uitgekeerd?

Antwoord vraag 1:

Op basis van huidige gegevens:

| | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023-2025 | Toelichting |
|-------------|--------|--------|--------|-------|-----------|----------------------------|
| Wethouder 1 | 40.835 | 25.817 | n.v.t | n.v.t | n.v.t | Einde wachtgeld 10-08-2020 |
| Wethouder 2 | 17.166 | 13.678 | n.v.t. | n.v.t | n.v.t | Einde wachtgeld 28-09-2020 |

| | | | | | | |
|-------------|--------|--------|--------|-------|-------|--|
| Wethouder 3 | 23.044 | 10.055 | n.v.t. | n.v.t | n.v.t | Sinds 01-03-2019 korting wachtgeld i.v.m. neveninkomsten. Einde wachtgeld 28-09-2020 |
| Wethouder 4 | 49.932 | 50.930 | 50.930 | 9.291 | | Einde wachtgeld 7-3-2022 |

Vraag 2

Hoeveel bestuurders maken gebruik van de wachtgeldregeling gedurende de jaren 2019-2025?

Antwoord vraag 2:

In 2019 en 2020 zijn dat volgens actuele informatie 4 gewezen wethouders. Na 2020 is dat nog 1 wethouder.

Vraag 3

Wat is de gemiddelde lengte in jaren van een bestuurlijke wachtgeldregeling?

Antwoord vraag 3:

Naar aanleiding van de laatste verkiezingen is de gemiddelde lengte 2 jaar.

Vraag 4

Is een wachtgeldregeling gemaximaliseerd aan een aantal jaren?

Antwoord vraag 4:

Ja, dit is vastgelegd in wet APPA;

Appa staat voor Algemene pensioenwet politieke ambtsdragers. Deze wet regelt de sociale zekerheid van bijvoorbeeld ministers, staatssecretarissen, Tweede Kamerleden, burgemeesters en wethouders, gedeputeerden bij provincies, commissarissen van de koningin, leden en voorzitter van het dagelijkse bestuur van een waterschap.

De Appa is een wet op basis waarvan aan afgetreden politieke ambtsdragers een uitkering wordt verstrekt. Deze wet kent sinds 2010 de sollicitatieplicht.

Vraag 5

Zo ja, hoeveel jaren is dit maximaal?

Antwoord vraag 5:

Maximaal 38 maanden (gelijk aan een maximale WW uitkering) = 3 jaar en 2 maanden.

Duur wachtgelduitkering

Bij een duur aan wethouderschap van meer dan 3 maanden en minder dan 2 jaar bestaat recht op wachtgeld van 2 jaar. Bij een duur langer dan 2 jaar is de wachtgeldduur evenredig aan de duur van het wethouderschap tot maximaal 38 maanden.

Dit kan lager zijn als de (gewezen) wethouder eerder de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.

Vraag 6

Zijn er wethouders die zeer langdurig in een wachtgeldregeling zitten?

Antwoord vraag 6:

Ja, er zijn gewezen wethouders die langdurig in deze regeling zitten. Die langdurigheid komt door verlengde uitkering vanwege arbeidsongeschiktheid.

Daarnaast wordt er geen langdurig gebruik gemaakt van de regeling.

Vraag 7

Zo ja, hoelang en wat is eraan gedaan om ze uit de regelingen te krijgen, bijvoorbeeld door ze te begeleiden naar betaald werk?

Antwoord vraag 7:

Zeer langdurig en dan langer dan 38 maanden is van toepassing vanwege invaliditeit/arbeitsongeschiktheid: Bij arbeidsongeschiktheid volgt keuring en beoordeling door een verzekeringsarts en arbodienst over of en hoe verlenging van wachtgeld aan de orde. (conform Appa wetgeving)

Daarnaast is het Besluit sollicitatieplicht Appa voor gewezen politieke ambtsdragers van 30 november 2010 (staatsblad 2010, 788) van toepassing.

Sollicitatieplicht heeft 2 aspecten

- 1 de plicht om passend werk te zoeken en te aanvaarden, en
- 2 het recht op begeleiding door een reïntegratiebedrijf en eventueel planmatige begeleiding en ondersteuning (outplacement)

Het bestuursorgaan is verplicht om voor planmatige begeleiding en ondersteuning aan gewezen wethouders een re-integratiebedrijf in te schakelen.

Vraag 8

Hoe succesvol is deze begeleiding uitgedrukt in verkorting in jaren/maanden van de uitkeringstermijn van de bestuurder?

Antwoord vraag 8:

Een uitdrukking in jaren/maanden is niet nauwkeurig te geven. Het recht op uitkering blijft van toepassing ook als er nieuwe inkomsten worden geworven door ex-bestuurder. Deze nieuwe inkomsten worden gekort op de uitkering. (wat ook als succesvol gezien mag worden).

Vraag 9

Hoe hoog zijn de kosten van deze begeleiding in totaliteit per bestuurder?

Antwoord vraag 9:

De kosten van begeleiding is bepaald in de wetgeving en is 20% van de genoten wedde op jaarbasis per bestuurder. De kosten per bestuurder zijn maximaal € 14.500,-.

Vraag 10

Waarom heeft Castricum niet meegedaan aan het onderzoek van Een Vandaag?

Antwoord vraag 10:

Een Vandaag heeft in zijn onderzoek gemeente Castricum wel opgenomen, met een totaal bedrag van € 825.554,- voor 9 wethouders.

Vraag 11

Wordt er in Castricum gemiddeld hetzelfde aan wachtgeldregelingen uitgegeven als in vergelijkbare gemeenten, of minder, of meer.

Antwoord vraag 11:

Check onderzoek Een vandaag geeft aan dat gemeente Castricum in deze meer dan gemiddeld heeft uitgegeven.

Op basis van de huidige realiteit wordt er minder uitgegeven. Reden is gelegen in het feit dat bij gemeente Castricum na de laatste verkiezingen bestuurders reeds de AOW leeftijd hadden bereikt en daarom geen aanspraak hebben op een wachtgelduitkering.

Vraag 12

Zijn er benchmark gegevens bekend waarin resultaten van de twee groepen met soortgelijke groepen uit andere gemeenten worden vergeleken? En zo ja, wat komt daaruit? En zo nee, waarom zijn die gegevens niet bekend?

Antwoord vraag 12:

Een benchmark is een vergelijkend onderzoek waarbij de prestaties van organisaties, producten, diensten of programma's op identieke wijze worden onderzocht en met elkaar worden vergeleken. In die zin kan het onderzoek verricht door Een vandaag als een benchmark gezien worden. De gemeente Castricum heeft geen andere vergelijkingen opgemaakt.

Vraag 13

Op welke variabelen kan het college invloed uitoefenen om het totaalbedrag aan uitkeringen te minimaliseren? Is het college de bepalende factor?

Antwoord vraag 13:

Als gevolg van het Sollicitatiebesluit is er in de Appa meer nadruk gekomen op de bevordering van de uit- en doorstroming van degenen die een uitkering genieten. Net als de WW is het beleid gericht op activering, prikkeling, begeleiding en herplaatsing of re-integratie in het arbeidsproces van gewezen politieke ambtsdragers. Om die reden moet een gewezen wethouder zich door een re-integratiebedrijf laten begeleiden.

Het college heeft de uitvoering van de sollicitatieplicht opgedragen aan een uitvoeringsorganisatie; net zoals het geval is voor de uitvoering van de Appa-uitkering en het Appa-pensioen. Het college is op grond van het Sollicitatiebesluit echter verplicht om voor de planmatige begeleiding en ondersteuning een re-integratiebedrijf in te schakelen.

Het re-integratiebedrijf is niet dezelfde organisatie als de uitvoeringsorganisatie. Dit is ook logisch gezien de vereiste expertise.

Het college, of namens hem een uitvoeringsorganisatie, heeft wel een rol bij het aanwijzen van het re-integratiebedrijf voor de begeleiding, het vaststellen van het plan, het besluit tot het opleggen van verplichte begeleiding en ondersteuning, het toekennen van tegemoetkoming in de kosten van vrijwillige planmatige begeleiding en ondersteuning, het eventuele inhuren van een outplacementbureau en het zo nodig opleggen van inhoudingen op de Appa-uitkering.

Vraag 14

Welke maatregelen zijn er wel of niet door het huidige college genomen om de wachtgeldregelingen in te dammen?

Antwoord vraag 14:

Van indammen kan er niet echt gesproken worden. De Appa wetgeving en het besluit sollicitatieplicht zijn maatgevend. In samenspraak met re-integratiebedrijf wordt plan van aanpak en voortgang begeleiding bewaakt.

Vraag 15

Welke maatregelen zijn er op ambtelijk niveau genomen om de ambtelijke wachtgeldregelingen in te dammen?

Antwoord vraag 15:

Ambtelijke wachtgeldregelingen zijn al heel lang niet meer aan de orde. Een ambtenaar valt bij ontslag onder de sociale wetgeving WW die wordt uitgekeerd door UWV. Wel is de gemeente eigen risico drager voor de kosten van WW. Begeleiding van / naar werk is uitbesteed aan een re-integratiebedrijf.

Vraag 16

Als deze maatregelen niet zijn genomen, waarom niet?

Antwoord vraag 16:

Een maatregel die is genomen bij ontslag en WW is dat betrokkene zich door een re-integratiebedrijf laat begeleiden/helpen om nieuw inkomen/werk te vinden.

Vraag 17

Welke maatregelen zijn er op bestuurlijk niveau genomen om de bestuurlijke wachtgeldregelingen in te dammen?

Antwoord vraag 17:

Verwijzing naar antwoord vraag 14.

Daarbij moeten op bestuurlijk niveau de consequenties duidelijk zijn bij aftreden van een bestuurder. (Appa wetgeving)

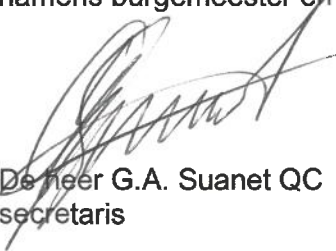
Vraag 18

Als er geen maatregelen zijn genomen, waarom niet?

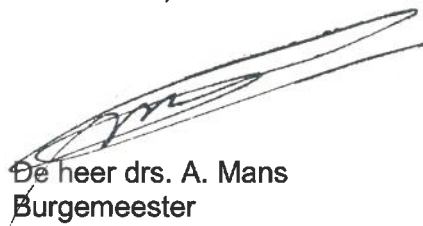
Antwoord vraag 18:

In feite is de wachtgeldregeling uitgewerkt in wetgeving die geen mogelijkheden biedt voor het 'indammen' van de regeling.

Met vriendelijke groet,
namens burgemeester en wethouders van Castricum,



De heer G.A. Suanet QC
secretaris



De heer drs. A. Mans
Burgemeester